



Responsable de Projet - H/F

Mountain Riders est une association d'éducation à la transition écologique fondée en 2001. C'est en encourageant les enfants et les jeunes à devenir des moteurs du changement, en invitant les pratiquants à s'engager dans une démarche responsable, en accompagnant les acteurs du tourisme, en impliquant les citoyens et les élus que nous agissons pour préserver une montagne aussi essentielle que fragile.



Depuis 20 ans nous agissons auprès des acteurs volontaires à l'accompagnement à la transition écologique des stations de montagne. Chez Mountain Riders nous sommes convaincus que l'enjeu climatique nous oblige à nous questionner et nous offre l'opportunité de nous projeter, ensemble, vers une montagne désirable, viable et vivable. Aujourd'hui la prise de conscience est collective. Co-construire une vision et se doter d'outils afin de structurer des moyens pour y parvenir, c'est le sens du Flocon Vert. Ainsi nous souhaitons accompagner une cinquantaine de territoire à horizon 2025.

Dans ce cadre de développement de l'association et plus particulièrement du Flocon Vert nous créons un poste de responsable de projet, stratégique pour l'association, rattaché au pôle montagne en transition. L'équipe est actuellement composée de 6 personnes.

Missions

En tant que *responsable de projet* au sein de Mountain Riders, le/la salarié(e) aura pour activité principale de :

1. **Accompagnement des territoires de montagne dans le processus de labellisation Flocon Vert :**

- Engager la démarche : organiser et animer les ateliers de lancement et réunion de préparation avec élus et acteurs du territoire.
- Animer et coordonner les prestataires/auditeur, animer et/ou faciliter des ateliers de travail avec les acteurs du territoires et co-animer des ateliers collectifs, garantir les engagements (qualité, délais), encadrer le diagnostic "analyse durable", suivre l'avancement du processus. Organiser le comité de labellisation et cérémonie de remise du label.
- Accompagner la démarche de progrès des stations post labellisation : faire le relais en interne et externe (valorisation et communication), apporter appui et soutien auprès du territoire, organiser l'audit interne, réengager et préparer le cycle suivi.
- Développer la dynamique de réseau apprenant/pair à pair, favoriser le partage d'expérience et le principe de solidarité entre les référents Flocon Vert des territoires.

2. Recherche et développement dans le secteur de l'environnement, du développement durable et du tourisme responsable



- Apporter son expertise technique dans le domaine développement durable à l'ensemble de l'équipe et des projets (Eductour, Webinaire...).
 - Garantir la pertinence scientifique et technique du processus de labellisation.
 - Porter et apporter toutes les améliorations nécessaires dans une vision scientifique/technique et adapter le cahier des charges.
 - Développer et animer le réseau d'experts associés au cahier des charges.
 - Coordonner une veille technique / juridique / environnementale et assurer un benchmark.
 - Concevoir l'ensemble des outils et processus dans une démarche de duplication
 - Formaliser et standardiser les étapes du processus de labellisation et accompagnement.
- Piloter le développement d'un CRM avec un interface de gestion administratif et technique et une interface de suivi de la démarche de progrès.

3. Développement partenarial, institutionnel et commercial, sous la responsabilité de la direction

- Fidélisation du portefeuille existant des destinations labellisées.
- Développement de nouveaux partenariats et de destinations touristiques à labelliser, dans une démarche d'essaimage et de réseau, à échelle nationale.
- Initier une démarche de développement à l'international afin d'envisager l'essaimage : benchmark, réseau, démarche GSTC.
- Développement institutionnel : représenter l'association et le Flocon Vert auprès des institutions, élus et partenaires.
- Développement financier : participer à la recherche de fond : secteur privé, public, appel à projet, financements européens...

4. Participer à la vie de la structure et au développement de l'association.

Environnement de travail

Contributions :

En interne : porter une vision long terme et stratégique dans son domaine d'activité.

En externe : être moteur dans le développement de la structure et en capacité à représenter la structure auprès de tous types d'acteurs.

Environnement de travail :

Le responsable de projet est en relation avec :

En interne : salariés de l'association et prestataire

En externe : partenaires, élus, territoires

Niveau :

Professionnel(le) confirmé(e) à expert(e), minimum 8 années d'expériences

Management transversal

Diplôme Bac + 5 (ex : master ou école d'ingénieur développement durable)

Profil requis

Compétences techniques

- Piloter les projets techniques complexes et/ou à enjeux dans le secteur du développement durable et tourisme responsable en montagne.
- Maîtriser les enjeux de la transition écologique dans le secteur de la montagne et du tourisme durable.
- Développer de nouvelles ingénieries d'intervention.
- Management de projet. Concevoir de nouveaux projets, déployer de nouvelles prestations.
- Capacité à déléguer et mobiliser les ressources internes et externes, capacité de travail en équipe
- Accompagner la transformation des stations de montagne.
- Anglais courant

Compétences comportementales et sociales

- Agilité, capacité d'adaptation
- Excellentes qualités relationnelles
- Curiosité
- Faire preuve de créativité et d'innovation
- Pratique de la montagne
- Partager les valeurs portées par l'association

Conditions du poste

- Déplacements ponctuels sur le territoire français (Permis B exigé)
- Rémunération selon barème de la convention collective de l'animation (Catégorie F - 28 440€ / an)
- Poste basé à Chambéry (73)

Merci d'envoyer votre candidature (CV - Lettre de motivation) à : [Camille Rey-Gorrez - recrutement@mountain-riders.org](mailto:Camille.Rey-Gorrez-recrutement@mountain-riders.org)

